

JÄRJESTÄYTYMISEN MERKITYS!

Työpaikalla ja virastoissa määräysvaltaa käyttää työnantaja, joka voi määrätä työ- tai virkasuhteen ehtoista yksipuolisesti.

Työpaikan ulkopuolelta ehtoihin puututaan vain, jos työntekijät ja virkamiehet ja heitä edustavat ammattiyhdistykset itse ovat aktiivisia.

Jotta työntekijät ja virkamiehet voisivat vaikuttaa paremmin työ- tai virkaehtoihin, heillä on lain suoma mahdollisuus järjestäytyä ammattiyhdistyksiin.

Yhdistykset muodostavat keskenään ammattiliittoja, jotka voivat solmia työnantajaliittojen kanssa työpaikkoja koskevia työ- ja virkaehtosopimuksia.

Työnantajat haluavat lisätä työntekijöiden henkilökohtaista vastuuta paikallisilla, yksilöllisillä ja luotamuksellisilla sopimuksilla.

Paikallisen sopimisen lisääntymisen myötä sopimisen vastuu korostuu.

Rajaturvallisuusunionin virkaehtosopimukset turvaavat virkasuhteiden vähimmäisehdot ja vastuu jaetaan ammatillisen järjestäytymisen kautta.

Työttömyyskassan jäsenyyttä EI pidä sekoittaa järjestäytymiseen, sopimiseen ja vastuuseen.

Kun hoidamme järjestäytymisen oikein, ja alalla työskentelevistä työntekijöistä tai virkamiehistä yli 50 % on järjestäytynyt työ- tai virkaehtosopimuksen taakse, sopimuksesta tulee lain mukaisesti yleissitova.

Yleissitovaa sopimusta on noudatettava kaikissa alemmissa sopimuksissa.

Järjestäytyminen on vapaaehtoista, mutta järjestäytymättömyydellä on seurauksia. Olemme kaikki vastuussa sopimisesta itsellemme ja kollegoillemme, vaikutus ulottuu pidemmälle kuin tulemme ajatelleeksi.

Ainoa valtakirja, jolla voimme ylläpitää sopimisen turvallisuutta, on liittymiskaavakkeesi.

MIKÄ ON TARKVES? ELI TARKENTAVA VIRKAEHTOSOPIMUS

Monet edut määrittää sopimus, ei laki.

Huomioi, että koska Rajavartiolaitoksessa ja Puolustusvoimissa ei noudateta työaikalakia ei virkamiehiin sovelleta työaikalakia.

Rajaturvallisuusunioni neuvottelee työnantajan kanssa Rajavartiolaitoksen virkamiesten tarkentavat virkaehtosopimukset.

TARKVES sisältää esimerkiksi vähimmäispalkat ja työajat.

Virkamies voi itse riitauttaa häntä koskevia asioita, mutta virkamiehellä ei ole itse oikeutta viedä asiaa eteenpäin, esim. työtuomioistuimeen. Tämä tarkoittaa sitä, että liittoon kuulumaton virkamies on työnantajan armoilla. Jokaiselle kuitenkin kuuluu vähintään se, mitä TARKVES määrää.

TARKVESIT neuvotellaan uudelleen yleensä 1–2 vuoden välein. Jäsenenä voit vaikuttaa, mitä asioita Rajaturvallisuusunioni ajaa neuvotteluissa. Jäsenten ääni kuuluu neuvotteluissa sitä voimakkaampi, mitä useampi virkamies liittoon kuuluu. Neuvotteluissa Rajaturvallisuusunionille on tärkeää pitää kiinni virkamiesten eduista ja parantaa työelämää.